

Inspiratie voor je professionele leven

Scherp

Relatiemagazine van de Christelijke Hogeschool Ede

Lang leve het leren

**'Weerstand tegen
leren is een kans'**

**ZELF DE ZORG
VERBETEREN**
als verpleegkundige

**Toekomstige
ondernemers**

in de schoolbanken

*Zo maak
je leren
leuk!*

**LEREN IN EEN
ORGANISATIE
WAAR IEDEREEN
DE BAAS IS**

Het verhaal van Nicolien Harink-Medendorp

2019 april

Minor Traineeship Social Work

Studeren en werk-ervaring opdoen

Al tijdens je studie een tweejarige verbinding aangaan met een werkgever. Dat is wat het **Traineeship Social Work** vanaf september 2019 studenten aanbiedt. Hiermee heeft de CHE als hogeschool een primeur in huis. Het verzekert studenten van een eerste baan.



TON VAN BERGEIJK

Voor de traineeships werkt de CHE samen met Westerduin Talent, een arbeidsbemiddelaar die een vestiging heeft in het CHE-gebouw. Het traineeship vindt plaats in het vierde jaar van de opleiding, als studenten een minor kiezen. Die minor kan ingevuld worden aan de CHE, maar ook op andere plaatsen en aan een universiteit. "Zo bereiden studenten zich bijvoorbeeld voor op ontwikkelingswerk, of ze verdiepen zich in leiderschap, christelijke visie of vaktechnische zaken. Het keuzepalet is groot en studenten plannen hun eigen loopbaan met specialisaties", vertelt Ton van Bergeijk, relatiemanager van de CHE.

Het traineeship komt daar nu dus bij als keuzemogelijkheid voor Social Work-studenten en is bedoeld om studenten in de praktijk op te leiden. "Binnen Social Work zien we dat de uitval juist aan het begin van de loopbaan heel hoog is, terwijl er in de zorg juist grote arbeidstekorten zijn. Daardoor worden jonge mensen ingezet bij functies waar je vroeger ten minste 25 voor moest zijn. Functies waarin beslissingen over uithuisplaatsingen of vechtscheidingen worden gemaakt. De werkgevers zijn blij dat ze mensen hebben en hebben de intentie om jonge professionals goed te begeleiden, maar door de waan van de dag is dit lastig. De problematiek waar deze jonge professionals mee te maken krijgen is dan zo heftig dat ze uitvallen. En regelmatig verlaten ze de hulpverleningssector dan helemaal."

Hoge ambities

Tjitske Verwijs, vestigingsmanager van Westerduin Talent, wijst erop dat millennials vaak alles mee willen maken, een hoge ambitie hebben en daardoor snel opgebrand raken. "Ook omdat de verwachtingen vandaag de dag heel hoog zijn, met doelen die ze voor hun dertigste bereikt willen hebben. Wij kijken dan samen naar de denkfouten en hoe je kunt bijsturen. Het helpt enorm als je deze jonge mensen leert om keuzestress te reduceren en hen laat zien dat ze onderdeel zijn van een groter geheel", aldus Verwijs. Van Bergeijk voegt toe dat afgestudeerden nogal eens direct de ideale baan wensen, maar dat die gedachte niet reëel is. "Waardoor je al snel op je tenen gaat lopen. Beter is om met het gewone handwerk te beginnen. Het kost je een aantal jaar om een goede hulpverlener te worden. Ga dat eerst maar eens leren. Met die gedachte hebben we het traineeship ontwikkeld."

Het eerste leerjaar zet een student zich 32 uur per week in voor een werkgever: 18 uur krijg je uitbetaald als werknemer en 14 uur besteed je aan afstuderen. Het tweede jaar, na het afstuderen, krijgt de jonge professional een contract voor minimaal 24 uur per week bij de werkgever. Voordelen zijn dat studenten zo minder studieschuld opbouwen en direct verzekerd zijn van een eerste baan. "Bovendien kan het een stuk rust geven, omdat je weet dat het perspectief voor twee jaar helder is. Het is ook gericht op jouw persoonlijke ontwikkeling. Een student heeft in die tijd geen 'last' meer van de gewone studie", verklaart Verwijs. En na het behalen van het diploma wordt de student veel minder in het diepe gegooid.

'Het kost je een aantal jaar om een goede hulpverlener te worden'

Flinterdun ego

Studenten zijn volgens haar erg ambitieus, maar zodra het een paar weken minder gaat, twijfelen ze aan zichzelf. "Ze profileren zich met een groot ego, maar dat is in de praktijk soms flinterdun. Er is veel angst", aldus Verwijs. Daarom willen de CHE en Westerduin Talent de student met het traineeship beter en geleidelijker begeleiden van studie naar werk. "Zeker nu de roep om hulpverleners en de problematiek groter is. Dus heb je de ondersteuning wel nodig", zegt Van Bergeijk.

Verwijs is best trots op de plekken die Westerduin Talent studenten al kan aanbieden voor een traineeship, bijvoorbeeld bij het Leger des Heils. "Ze kijken hier goed naar de zwaarte van de problematiek en bouwen dat op. Studenten gaan niet meteen naar gezinnen waar je van 'omvalt'." Ook Timon staat hiervoor open, een organisatie die helpt bij problemen met opvoeden en opgroeien. Verwijs merkt dat deze organisatie heel populair is, waardoor je er niet zomaar tussen komt. Met een traineeship is dat eenvoudiger. Weer een andere organisatie is Prokino Zorg in Zwolle, actief bij de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Een keer per maand zijn er terugkomdagen tijdens een traineeship, ook om een community



TJITSKE VERWIJS

te vormen van studenten en jonge professionals. Tijdens die dagen zijn er bijvoorbeeld masterclasses of vindt er supervisie plaats. Verwijs: "Dit zijn speciale mini-events, waar mensen bij willen zijn. Om concrete handvatten te krijgen die ze bij hun werk toe kunnen passen."

Pilot

Het fenomeen traineeship is een pilot binnen Social Work, maar zou ook binnen andere opleidingen uitgerold kunnen worden. Organisaties en bedrijven die voor een traineeship voelen, kunnen zich melden bij de CHE en Westerduin Talent. De traineeships starten vanaf september 2019. Studenten kunnen zich al aanmelden.



Ton van Bergeijk
amtvbergeijk@che.nl of kijk
op CHE.nl/cheminors

'Voordelen zijn dat studenten minder studieschuld opbouwen en verzekerd zijn van een eerste baan'